结构化面试中的公平性

以公共部门岗位招录为例的讨论提纲

面试流程的核对点

面试前	用岗位职责核对面试问题与评分标准。
面试中	使用相同的核心问题，记录评分理由。
面试后	检查结果反馈和异议复核是否有记录。